

СОГЛАСОВАНО
Глава Котельничского района
С.Н. Захарова



УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ СОШ п. Юбилейный
А.В. Мерзляков



Приказ № 13 от 13.01.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
района, начальник финансового управления

С.Н. Коротаева



13.01.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МКОУ СОШ п. ЮБИЛЕЙНЫЙ
КОТЕЛЬНИЧСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Январь

2020

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников МКОУ СОШ п. Юбилейный Котельничского района Кировской области (далее Школа).

Положение включает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда в Школе устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

3. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Котельничского района Кировской области, утвержденного постановлением администрации Котельничского района Кировской области от 29.06.2018 № 262 (в редакции постановлений администрации Котельничского района Кировской области от 28.01.2019 № 32, от 30.05.2019 № 188, от 28.08.2019 № 256, от 24.10.2019 № 329, от 08.10.2020 № 198, от 01.09.2020 № 163, от 11.10.2021 № 182, от 14.07.2022 № 133, от 22.09.2022 № 186, от 29.09.2022 № 190, от 25.01.2023 № 15, от 30.01.2023 № 23.).

4. Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ п. Юбилейный утверждается приказом директора Школы, согласовывается с администрацией Котельничского района Кировской области, финансовым управлением администрации Котельничского района Кировской области.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:

- ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Школа, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников, определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руководствуясь настоящим положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Школы, должны соответствовать уставным целям Школы, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
Должности педагогических работников общеобразовательных организаций	старший вожатый	1 квалификационный уровень	13 147
	социальный педагог	2 квалификационный уровень	
	учитель	4 квалификационный уровень	

10.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей ПКГ, утвержденным постановлением Правительства РФ от 21.02.2022г

№225 «Об утверждении номенклатуры и должностей педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей

руководителей образовательных организаций» и приказом Автономной

некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификации» от 15.09.2021 №87/21-ПР «Об утверждении изменений квалификации и требований к квалификациям в сфере образования» :

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
Должности иных педагогических работников общеобразовательных организаций	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	6 квалификационный уровень	13 147

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	лаборант	1 квалификационный уровень	3578
	заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	
	механик	4 квалификационный уровень	
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	инженер-электроник	1 квалификационный уровень	3854

12. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	сторож (вахтер), гардеробщик, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий	1 квалификационный уровень	3 303
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	повар, водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	3 440
Работники, занимающие иные должности	библиотекарь		4129
	медицинская сестра		3578

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

14. В Школе устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);

- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплата за работу в ночное время;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

16. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

17. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

18. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

19.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

19.1.1. Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет до 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

19.1.2. За иные особые условия работы в Школе устанавливается выплата компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10

19.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

19.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19.2.2. Выплаты при совмещительстве профессий (должностей) осуществляются в соответствии с трудовым законодательством.

19.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

С 01.09.2020 года педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

19.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

19.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в

размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

19.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Рекомендуемый размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» - 20 % оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

19.6. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты стимулирующего характера

20. В целях повышения результативности и качества труда в Школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

21. В Положении об оплате труда работников Школы предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплата за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты.

22. Стимулирующие выплаты в зависимости от условий их установления, носят постоянный, переменный или разовый характер.

22.1. Стимулирующие выплаты постоянного характера (за стаж непрерывной работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени и почетного звания, работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах) устанавливаются при наличии оснований для их установления.

22.2. Стимулирующие выплаты переменного характера (за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент) устанавливаются сроком на один квартал по итогам работы в предыдущем отчетном периоде (квартале).

22.3. Стимулирующие выплаты разового характера (премиальные выплаты) производятся при наличии оснований для выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Школы в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

25. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

27. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

27.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается исходя из показателей эффективности деятельности по одному (наивысшему) показателю.

27.1.1. Критерии и показатели установления выплаты за качество выполняемых работ

Критерии	Показатели, индикаторы	Размер выплаты %
Заместитель директора по учебной работе		
1. Эффективность управления образовательным процессом	1.1. Участие в работе творческих групп, комиссиях, советах, участвующих в деятельности учреждения	до 10%
2. Эффективная организация работы с обучающимися и их родителями	2.1. Позитивные результаты в работе с одаренными детьми	До 50%
3. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	3.1. Личное участие в профессиональных конкурсах,	до 30%
Учитель, воспитатель		
1. Повышение качества результатов деятельности, исполнительская дисциплина	1.1. Результаты ОГЭ (в баллах): - выше среднего по области - выше среднего по району	до 30%
2. Эффективная организация работы с обучающимися и их родителями	2.1. Наличие победителей и призеров предметных олимпиад: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	до 50%
	2.2. Наличие победителей и призеров (для воспитателей – участие дошкольников) научно-практических конференций, конкурсов проектов, творческих смотров, выставок: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	до 50%
	2.3. Высокий уровень организации летней оздоровительной работы (доля (%) обучающихся, охваченных летней оздоровительной	до 30%

	работой; участие в работе оздоровительного лагеря)	
	2.4. Руководство проектной деятельностью учащихся в урочной и внеурочной деятельности по профилю профессиональной деятельности	до 50%
3. Признание высокого профессионализма	3.1. Проведение мастер-классов, открытых уроков на муниципальном уровне	до 30%
	3.2. Результативное участие в профессиональных конкурсах: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	до 70%
4. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	4.1. Высокая активность классного коллектива и отдельных учащихся в конкурсах и соревнованиях различного уровня	до 30%
	4.2. Создание и укрепление дидактической, материально-технической базы предметного кабинета.	до 20%
Заведующий складом, заведующий хозяйством, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья),		
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1. Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к режимным моментам, ремонт оборудования, выполнение слесарных работ по мере возникновения, обход здания, проверка территории)	до 30%
	1.2. Высокая степень организации и проведения благоустройства, текущего ремонта, проведение работ по обрезке зеленых насаждений, полив, покос травы и др.	до 50%
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в мероприятиях	до 30%
	2.2. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 40%
Повар, кухонный рабочий, младший воспитатель		
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса,	1.1. Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	до 30%

отвечающего современным требованиям		
	1.2.Высокая степень организации и проведения благоустройства, уборки помещений и др.	до 40%
2. Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)	2.1. Активное участие в мероприятиях.	до 50%
	2.2. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 20%

27.2. Выплата за наличие ученой степени и почетного звания устанавливается по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

- 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;
- 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидат наук, другие почетные звания;
- 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплата назначается по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

27.3. Выплата за наличие квалификационной категории в организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

27.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании записей в трудовой книжке работника комиссией Школы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в образовательную организацию прошло не более трех месяцев.

27.5. Выплата за работу в Школе, расположенной в сельском населенном пункте, устанавливается руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам Школы, расположенной в сельском населенном пункте.

Размер выплаты до 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

27.6.1. Работникам Школы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем и утверждается нормативным актом Школы. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

27.6.2. Показатели установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу):

Показатели установления персонального повышающего коэффициента	Размер ППК
Административная работа	до 3,0
Составление меню	до 3,0
За ведение работы движения «Юнармия»	до 3,0
За ведение работы ВСК «Готов к труду и обороне», спортивно-массовой работы	до 3,0
Общественный инспектор (инспектор по охране прав детей)	до 3,0
Инспектор по безопасности дорожного движения	до 3,0
Ведение сайта	до 3,0
Ведение электронного журнала	до 3,0
Установка программного обеспечения	до 3,0
Сопровождающий (ответственный за подвоз детей)	до 3,0
Ответственный за учебно-опытный участок	до 3,0
Обработка электронной почты	до 3,0

Заполнение системы ИАС «Контингент и др. ИАС	до 3,0
Организация природоохранной и краеведческой работы	до 3,0

27.6.3. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организаций высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального соответствующего уровня в образовательные организации Котельничского района Кировской области (далее — молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

27.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя Школы в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Премияльная выплата производится:

- за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и в связи с юбилейной датой при достижении возраста 55 (для женщин), 60 (для мужчин) лет;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками за добросовестное исполнение должностных обязанностей, инициативность, творческое отношение к труду;
- при награждении работника ведомственными отраслевыми наградами, знаками отличия;
- по иным основаниям.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом Школы. Не допускается определение одинаковых условий для установления премирования и иных

выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Школой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом в размере до одного минимального размера оклада.

Премияльные выплаты не устанавливаются в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

28. Заработная плата руководителя Школы, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается не более чем в двукратном отношении к минимальному размеру оклада ПКГ должностей педагогических работников в зависимости от отнесения Школы к группе по оплате труда. Порядок отнесения Школы к группе по оплате труда устанавливается нормативным актом Управления образования администрации Котельничского района Кировской области (далее - Управление образования).

Группа по оплате труда Школы устанавливается распоряжением Управления образования.

30. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается сроком на один учебный год, но при наличии обстоятельств, предполагающих значительное увеличение нагрузки на должность может пересматриваться не чаще одного раза в год.

31. Руководителем Школы с разрешения начальника Управления образования может выполняться преподавательская работа на условиях совмещения должностей с оплатой в соответствии с пунктом 19.2.1 настоящего Положения. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) устанавливается распоряжением начальника Управления образования в размере не превышающем 12 часов в неделю.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя Школы по совместительству, в том числе в другой образовательной организации, может иметь место только с разрешения начальника Управления образования.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Школы, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы руководителя Школы, его заместителей) устанавливается в соответствии с постановлением администрации Котельничского района Кировской области от 30.12.2016 № 625 «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной плат руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений».

33. Руководитель Школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Школы, его заместителей и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы руководителя Школы, его заместителей).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Школы не должна превышать 55 %.

36. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностного оклада руководителя Школы.

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Школы, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю Школы, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю Школы устанавливаются Управлением образования за счет средств, предусмотренных Школе на оплату труда с начислениями, на основании нормативного акта администрации Котельничского района, определяющего критерии и размер выплат.

39. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем Школы в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается трудовым договором.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

41. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Школы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

42. Оплата труда работников Школы, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Преподавательская работа в той же образовательной организации совместительством не считается.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 12 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 19.2.1. настоящего Положения.

43. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством РФ (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей и выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему. Остальные выплаты компенсационного характера устанавливаются от размера должностного оклада.

44. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

45. Нормирование труда в Школе осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников Школы может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Школы (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности. Для преподавателей начального образования – путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Руководитель Школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

47. Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Работникам Школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Школы.

49. Работникам Школы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

50. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, кроме указанных в настоящем Положении не допускаются.

В случае недостаточности (отсутствия) средств для обеспечения выплат компенсационного и стимулирующего характера в образовательной организации, руководитель Школы (учредитель образовательной организации) обязан снизить их размер или принять решение о прекращении выплат. Указанное решение оформляется правовым актом руководителя (учредителя).
